



نشریه سپید جامگان



نشریه علمی فرهنگی و خبری بیمارستان آموزشی پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی

سال اول | شماره دوم | زمستان ۱۴۰۳



اورژانس توسعه یافته مرکز





صاحب امتیاز: مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی تبریز **مسئول وب سایت:** خانم سمیه میرزازاده

شماره مجوز: ۵/د/۳۲۹۵۶۳

مدیرمسئول: دکتر منصور رضائی

سر دبیر: آقای پویا حسین زاده

معاون سردبیر: آقای حسین امیرابراهیمی

دبیر علمی: دکتر سولماز قنبری همائی

دبیر تحریریه: خانم هانیه اصغریان

مسئول امور اجرایی: خانم آسیه قاسم پور

هیات تحریریه (به ترتیب حروف الفباء):

دکتر منصور رضائی - دکتر فاطمه ملاح - دکتر سولماز قنبری همائی - خانم

سحر بابادی - آقای حسین امیرابراهیمی - خانم سمیرا باقری - خانم آرزو

مهرنیا - خانم سمیرا کریم پور - خانم آسیه قاسم پور -

ویراستار: آقای پویا حسین زاده

گرافیکست و صفحه آرایی: آقای پویا حسین زاده

نقل مطالب با ذکر ماخذ مانعی ندارد.

نشانی مرکز: تبریز - میدان راه آهن - مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی طالقانی

تلفن: ۰۲۱-۸۷۶۵۴۳۲۱۱

نشانی اینترنتی: <https://taleghanihosp.tbzmed.ac.ir>

نشانی شبکه های اجتماعی: Tabriz_taleghani_hospital

فهرست



سخن مدیر مسئول

دکتر منصور رضائی ریاست محترم مرکز

۱

۲

سخن سردبیر نشریه

آقای پویا حسین زاده مسئول روابط عمومی مرکز



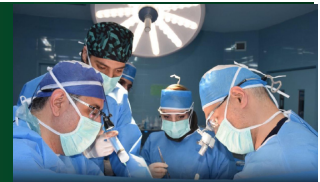
مقدمه

۳

۴

اهداء عضو

دلیل حیات یک انسان



منتخب ریفراک پرتویی و شیمیایی

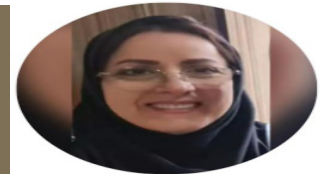
افتخاری دیگر بر بیمارستان طالقانی تبریز

۵

۶

مصاحبه با دکتر فاطمه ملاح

عضو هیأت علمی گروه زنان و زایمان دانشگاه علوم پزشکی تبریز



حوزه ی معاونت آموزشی و پژوهشی مرکز

شرح وظایف و فعایت های انجام شده معاونت آموزشی و پژوهشی مرکز

۱۱

فهرست

۱۳

مصاحبه با خانم سحر بابادی

مدیر خدمات پرستاری مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی طالقانی



واحد سلامت مادران

واقع در درمانگاه تخصصی و فوق تخصصی مرکز

۱۷

۱۸

واحد آموزش کارکنان

شرح وظایف و اقدامات این واحد



مصاحبه با خانم سیما اسماعیلی

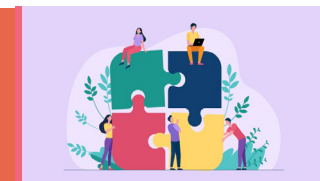
بازنشستگی سوپروایزر بالینی مرکز

۱۹

۲۲

آشنایی با فرهنگ سازمانی

به قلم معاون سردبیر آقای حسین امیر ابراهیمی



واحد بهبود کیفیت

گزارش عملکرد واحد

۲۳

۲۵

بخش ادبی، فرهنگی و خبری





سخن مدیر مسئول نشریه

(دکتر منصور رضایی ریاست مرکز)

مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی به عنوان بیمارستان جنرال واقع در غرب تبریز و با دسترسی آسان به کلیه وسایل حمل و نقل عمومی استان بصورت ۲۴ ساعته خدمات تخصصی و فوق تخصصی مختلفی را به همشهریان و شهرهای همجوار ارائه می نماید.

با افتخار شماره دوم نشریه علمی، خبری و فرهنگی سپید جامگان را تقدیم می نماییم. نشریه‌ای که به پشتوانه تلاش و همت گروهی از نویسندگان، پژوهشگران و هنرمندان شکل گرفته است. در این شماره، در کنار مطالب تخصصی در حوزه‌های علمی، گزارش عملکرد واحدها، معرفی واحدهای مختلف و مطالب ادبی و فرهنگی نیز گنجانده شده که باعث تنوع و جذابیت بیشتر آن می گردد.

هدف ما ارائه مطالبی است که نه تنها بر افزایش دانش شما عزیزان تأثیرگذار باشد، بلکه زمینه ساز شناخت بیمارستان طالقانی گردد. در این مسیر، تلاش داریم تا محیطی برای تبادل افکار و اندیشه‌ها فراهم کنیم. همچنین از شما دعوت می کنیم تا با ارائه نظرات و پیشنهادات خود، ما را در بهبود کیفیت و ارتقاء محتوای نشریه یاری رسانید. امید است با همراهی شما، بتوانیم گامی مؤثر در جهت رشد و تعالی بیمارستان آیت الله طالقانی برداریم.



سخن سردییر نشریه

(آقای پویا حسین زاده مسئول روابط عمومی مرکز)

با شوق فراوان، شماره دوم از نشریه خود را تقدیم شما می‌کنیم. در این مسیر پر فراز و نشیب، همواره تلاش کرده‌ایم تا با ارائه مطالب علمی و ادبی متنوع و با کیفیت، دانش و آگاهی شما را گسترش دهیم و زمینه‌ای برای تبادل افکار و تجربیات فراهم کنیم.

هدف ما از انتشار این نشریه، افزایش سطح آگاهی جامعه و ایجاد فضایی برای بیان دیدگاه‌ها و اندیشه‌های شماسست. در این شماره نیز با مجموعه‌ای از مطالب علمی، معرفی واحدها و مصاحبه‌های اختصاصی، سعی کرده‌ایم تا نیازهای مختلف شما را برآورده کنیم.

امیدواریم که این شماره از نشریه بتواند علاوه بر ارتقای سطح علمی و فرهنگی شما، لحظاتی دلنشین و پر از انگیزه را برایتان به ارمغان آورد. از شما دعوت می‌کنیم تا با ارسال نظرات و پیشنهادات خود، ما را در بهبود کیفیت نشریه یاری رسانید.

وَالسَّلَامُ عَلٰی مَنْ اتَّبَعَ الْهُدٰی



مقدمه

(آقای حسین امیر ابراهیمی معاون سردبیر)

وَ أَنْ لَيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ وَ أَنَّ سَعْيَهُ سَوْفَ يُرَىٰ

و نیست از برای انسان مگر کوشش و تلاشی که انجام داده است و قطعاً ثمره کوشش و تلاش خود را خواهد دید.
سوره نجم / آیه ۳۹ و ۴۰

عرض ادب و سلام داریم بر تمامی همکاران و مخاطبان نشریه؛ خدا را شاکر هستیم که با همکاری، هم فکری و تلاش همکاران و اعضای تحریریه نشریه توانستیم، در سال جاری دومین شماره از نشریه سپیدجامگان را برای همکاران و مخاطبان گردآوری و به نشر برسانیم. در این شماره سعی کردیم نسبت به شماره اول، با تنوع بخشی به مطالب از موضوعات و مطالب نسبتاً متنوع و گسترده ای را آماده کرده و در اختیار مخاطبان نشریه قرار دهیم. همانطور که در شماره اول این نشریه نیز ذکر گردید، این نشریه با همکاری و هم فکری جمعی از همکاران بیمارستان آیت... طالقانی تبریز، در واحد روابط عمومی، معاونت آموزشی پژوهشی مرکز، دفتر مدیریت پرستاری و حمایت های همه جانبه ریاست مرکز، تهیه تدوین و گردآوری شده است. همانطور که هر اثری از عیب و ایرادی مبرا نیست، لذا مجموعه هیات تحریریه نشریه در تلاش است، در رفع هرچه بیشتر ایرادها و نواقص این اثر علمی-فرهنگی و ارتقای کیفیت این نشریه قدم بردارد. پذیرای نظرات، پیشنهادات و انتقادات شما همکاران و مخاطبان عزیز و بزرگوار از طریق شبکه های اجتماعی واحد روابط عمومی مرکز طالقانی هستیم.



اهداء عضو

دلیل حیات یک انسان

نویسنده: سرکار خانم سمیرا کریم پور

سرپرستار بخش ICU مرکز

سرکار خانم مرحومه نعیمه محمودی متولد ۱۳۶۱ در مورخه ۶ اسفند ماه ۱۴۰۳ به دنبال ایست قلبی و تنفسی توسط EMS به اورژانس مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی آیت الله طالقانی منتقل می گردد. بیمار به از احیای قلبی و ریوی موفق و انجام تمامی اقدامات تشخیصی و درمانی با سطح هوشیاری ۳ طی هماهنگی با بخش ICU به این بخش منتقل می شود. بیمار بعد از ۴ روز در مورد ۱۰ اسفند ماه ۱۴۰۳ بعد از بررسی های کارشناسانه و تیم متخصص، مرگ مغزی بیمار تایید می گردد. این قهرمان و جانبخش ۴۲ ساله تبریزی، پس از تایید کامل مرگ مغزی ناشی از سکته قلبی، با اقدام خیرخواهانه و ایثارگرانه خانواده اش، در مورخه ۱۱ اسفند ماه ۱۴۰۳ به بیمارستان امام رضا (ع) جهت اهداء عضو منتقل می شود و جان یک بیمار را نجات داد.



بیمارستان طالقانی

منتخب ریفرال پرتوی و شیمیایی استان

هم اندیشی تخصصی پدافند غیرعامل پرتوی در حوزه سلامت پیرو هماهنگی قبلی با گزارش دهی و اقدامات معاونت‌های دانشگاه در ارتباط با تجهیز بخش اورژانس بیمارستان منتخب طالقانی برای پذیرش مصدومین حوادث پرتوی و شیمیایی با حضور فعال کلیه نمایندگان معاونت‌ها و مدیریت‌های دانشگاهی که به نوعی در آماده سازی و تجهیز مرکز پذیرش مصدومین ناشی از عوامل پرتوهای یونساز نقش تامين سلامت را دارا هستند روز سه شنبه بیست و دوم ابان ماه ۱۴۰۳ در سالن کنفرانس بیمارستان منتخب پدافند پرتوی استان تشکیل شد.

دکتر غلامرضا نورآبادی رئیس اداره پدافند غیرعامل و دبیر کمیته دانشگاه علوم پزشکی، ضمن تبیین اهداف، ابعاد و اهمیت پدافند غیرعامل پرتوی، به آمادگی پتانسیل‌های دانشگاه در برابر تهدیدات احتمالی در حوزه‌های پرتوی و شیمیایی، بر تجهیز بیمارستان منتخب پرتوی طالقانی تبریز بعنوان سایت پذیرنده مصدومین احتمالی در این نوع حوادث تاکید کرد.

وی با تشریح مسئولیت‌های معاونت‌ها و مدیریت‌های دانشگاه علوم پزشکی تبریز برای ارتقای تاب آوری سیستم سلامت در حوادث پرتوی ادامه داد: مرکز ید درمانی امام رضا(ع) با ساختار استاندارد پرتوی بعنوان سایت پشتیبان در موضوع پذیرش مصدومین احتمالی پرتوی مطرح است.

دکتر نورآبادی با بیان نقش پرتوها و تشعشعات در پدافند غیر عامل افزود: تمرکز دانشگاه و وزارتخانه بر تجهیز و آماده سازی بیمارستان منتخب طالقانی در حوزه پرتوی است و ساختار اصلی در آینده بر تجهیز این بیمارستان از لحاظ فیزیکی، پرسنلی و سایر استانداردهای تعریف شده خواهد بود. در این جلسه دکتر منصور رضائی رئیس بیمارستان طالقانی ضمن تقدیر و تشکر از همکاری های بین بخشی مسئولین دانشگاه علوم پزشکی تبریز با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی افزود: از جمله اقدامات انجام یافته در راستای هزینه کرد اعتباری وزارت بهداشت برای این بیمارستان، از خرید ۱۲ ست لباس حفاظت فردی، حضور ۵ نفر پرستار بخش اورژانس با تخصص دوره پدافند غیرعامل پرتوی (تشکیل شده از طرف پدافند غیرعامل استانداری) و نیز پیگیری خرید یک دستگاه چادر آلودگی زدایی جمعی با هماهنگی وزارت بهداشت نام برد.





سرکار خانم دکتر فاطمه ملاح

(عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تبریز
گروه زنان و زایمان)

مصاحبه گر: خانم هانیه اصغریان

کارشناس مسئول معاونت آموزشی و پژوهشی مرکز

علاوه بر فعالیت های جنرال زنان، بطور تخصصی اختلالات کف لگن و آموزش دانشجویان، امور محوله مربوط به پست معاون آموزشی گروه دستگیری زنان را نیز انجام می دهیم.

از چه سالی به عنوان عضو هیات علمی رشته زنان منصوب شدید؟

از سال ۱۳۸۰ پس از کسب رتبه یک بورد کشوری تا کنون بعنوان هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تبریز فعالیت دارم.

از چه سالی در مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی طالقانی همکاری داشته اید؟ و در کدام مراکز سابقه فعالیت دارید؟

علاوه بر دوران طرح خود به مدت دو سال (۱۳۷۴ الی ۱۳۷۶) از همان سال فارغ التحصیلی دوران تخصص خود (۱۳۸۰) در بیمارستان طالقانی و بطور همزمان در بیمارستان الزهرا ی تبریز و همچنین کلینیک وابسته به دانشگاه فعالیت دارم.

از تلخ ترین و شیرین ترین خاطراتی که در حوزه شغلی خود داشتید توهیماتی بیان بفرمایید.

تلخ ترین خاطرات مربوط به زمانی است که نوزاد علیرغم تمام تلاش کادر درمان، بدحال بدنیا می آید و شیرین ترین خاطرات مربوط به تولد یک نوزاد سالم و هم چنین نجات جان یک مادر و یا بیمار بدحال است.

فواشتمند است معرفی کلی از فودتان برای مخاطبان نشریه و همکاران داشته باشید؟

با سلام و احترام خدمت همه خوانندگان عزیز، اینجانب دکتر فاطمه ملاح، متولد شهرستان اهر، متخصص زنان و زایمان و فلوشیپ اختلالات کف لگن هستم. حدود ۲۳ سال است که در این حوزه فعالیت می کنم. از سال ۱۳۸۰ بعنوان هیات علمی، در امر آموزش دانشجویان پزشکی دوره عمومی، دستگیری و فلوشیپی مشغول هستم. دوران پزشکی عمومی و تخصص خود را در دانشگاه علوم پزشکی تبریز بترتیب در سالهای ۱۳۷۴ و ۱۳۸۰ به اتمام رسانده ام. از سال ۱۳۷۴ الی ۱۳۷۶ بمدت دو سال خدمت طرح دوره پزشکی خود را گذرانده ام. دوره فلوشیپی اختلالات کف لگن را به مدت ۱۸ ماه در دانشگاه علوم پزشکی تهران گذرانده ام و پس از اتمام دوره فلوشیپی خود (۱۳۹۲)

می‌توان گفت که رشته زنان، رشته‌ای پر از چالش و در عین حال پر از پاداش است.

تغییرات عمده‌ای که در موزه زنان و زایمان در طول سال‌های فعالیت شما رخ داده است، چه بوده و به نظر شما بهترین دستاوردهای این موزه در این مدت چه بوده است؟

در طول سال‌های فعالیت‌م در رشته زنان، شاهد تغییرات عمده‌ای مانند پیشرفت‌های علمی و تکنولوژیکی مخصوصاً در حوزه تشخیص و پاراکلینیک در این حوزه بوده‌ام و همچنین شاهد افزایش آگاهی زنان نسبت به مسائل مربوط به سلامت خود هستیم. البته قابل ذکر هست که برخی اطلاعات ناقص و یا گاه‌نادرست می‌تواند در دسرساز هم باشد.

به نظر من، مهم‌ترین دستاورد این حوزه، کاهش چشمگیر در میزان مرگ و میر مادران و نوزادان است. با تلاش‌های صورت گرفته در زمینه بهبود مراقبت‌های دوران بارداری و زایمان، و همچنین دسترسی بیشتر زنان به خدمات بهداشتی، میزان مرگ و میر مادران و نوزادان به طور قابل توجهی کاهش یافته است. همچنین با توجه به افزایش طول عمر زندگی و افزایش تعداد زنان مسن و نیاز به بهبود کیفیت زندگی آنها پیشرفت‌های فراوانی در رشته اختلالات کف لگن صورت گرفته و در این زمینه به بیماران کمک زیادی می‌کند. و ما آموزش فلوشیپی این رشته را از ۶ سال قبل شروع کرده ایم و علاوه بر شهرستان‌های استان، پذیرش و درمان بیماران مراجعه کننده از استان‌های هم‌جوار را هم انجام می‌دهیم و مشکلاتی مانند بی‌اختیاری ادراری، افتادگی رحم و سایر ارگان‌های لگنی و ناهنجاری‌های دستگاه تناسلی را با استفاده از روش‌های جراحی و غیرجراحی در این مرکز انجام می‌دهیم.

بعنوان فردی که ۲۳ سال بعنوان هیات علمی بالینی و پزشک متخصص زنان زایمان در موزه بالینی فعالیت داشتید از مساسیت‌ها و سفتی‌های این رشته توظیماتی برای مخاطبان فرمایید.

رشته زنان، با وجود شیرینی‌ها و لحظات خوشایند فراوان، چالش‌ها و سختی‌های خاص خود را نیز دارد. یکی از بزرگترین چالش‌ها، مسئولیت سنگین این رشته است و همواره باید هوشیار و دقیق باشیم و تمام تلاش خود را برای ارائه بهترین خدمات به بیماران انجام دهیم. موضوع دیگری طولانی بودن و نامنظم بودن ساعات کاری است و گاهی اوقات مجبوریم شب‌ها و حتی روزهای تعطیل نیز در بیمارستان حضور داشته باشیم. این موضوع می‌تواند بر زندگی شخصی و خانوادگی ما تأثیر بگذارد.

همچنین، ارتباط با بیماران و خانواده‌های آنها نیز می‌تواند چالش برانگیز باشد. بیماران و خانواده‌های آنها در شرایط استرس و نگرانی قرار دارند و نیاز به حمایت و همدلی دارند. ما باید بتوانیم به درستی با آنها ارتباط برقرار کنیم و به سوالات و نگرانی‌هایشان پاسخ دهیم. با این وجود، شیرینی‌ها و لحظات خوشایند این رشته، تمام سختی‌ها را جبران می‌کند دیدن لبخند رضایت بیمار، شنیدن صدای قلب جنین، و کمک به تولد نوزادی سالم و درمان پرولاپس رحم و مشکلات ادراری مربوط به آن، حس فوق‌العاده‌ای به ما می‌دهد و انگیزه ما را برای ادامه این راه بیشتر می‌کند.

در طول سال های فعالیت حرفه ای خود با چه نوع چالش های شخصی حرفه ای مواجه شده اید و چگونه بر آنها غلبه کرده اید؟

ارائه خدمات مطلوب به زنان، نیازمند همکاری تیمی بین پزشکان، پرستاران، ماماها و سایر کادر درمان است. متأسفانه، گاهی اوقات، شاهد کمبود همکاری و هماهنگی بین اعضای تیم هستیم که این موضوع می تواند منجر به کاهش کیفیت خدمات ارائه شده به بیماران شود.

به نظر شما مهم ترین ویژگی که یک متخصص زنان باید داشته باشید چیست؟

اگر بخواهیم به یک ویژگی بارز و کلیدی اشاره کنیم، می توان گفت که همدلی و شفقت مهمترین ویژگی یک متخصص زنان است. این ویژگی در برقراری ارتباط عمیق با بیمار، درک شرایط بیمار، ارائه حمایت عاطفی موثر است. یک متخصص زنان همدل، باید شرایط بیمار را درک کند و با صبر و حوصله به صحبت های بیمار خود گوش دهد. در واقع یک متخصص زنان خوب، نه تنها باید دانش و مهارت کافی را داشته باشد، بلکه باید انسانی دلسوز و مهربان نیز باشد و بتواند با بیماران خود ارتباطی صمیمانه و مبتنی بر اعتماد برقرار کند.

در حال حاضر چه چالش های مهمی در حوزه سلامت زنان در کشور وجود دارد و به نظر شما برای این چالش ها چه اقداماتی باید انجام شود؟

به نظر من افزایش سن ازدواج و سن بارداری در زنان می تواند مهمترین چالش فعلی در حوزه سلامت زنان باشد چرا که این امر موجب افزایش بارداری های پرخطر، افزایش نیاز به خدمات باروری و افزایش بیماری های زنان گردد و بر سلامت نوزادان نیز تأثیر بگذارد.

به عنوان یک پزشک متخصص زنان چه چیزی بیش از همه شما را به این رشته علاقمند کرده است؟

شاید بتوان گفت که مهم ترین عامل، احساس عمیق رضایت و تأثیری است که می توان در زندگی زنان داشت. دیدن لبخند رضایت یک مادر پس از زایمان موفق، شنیدن صدای قلب جنین در رحم مادر و کمک به زنی که سال ها با مشکل ناباروری دست و پنجه نرم کرده است و همچنین رفع مشکلات ادراری و دفعی و افتادگی بخصوص در زنان مسن، حس فوق العاده ای به من می دهد که با هیچ چیز دیگری قابل مقایسه نیست. ما در این رشته، نه تنها با جسم زنان، بلکه با روح و روان آنها نیز سر و کار داریم. زنان در طول زندگی خود با چالش های بسیاری روبرو هستند و گاهی اوقات نیاز به حمایت و همدلی دارند.

ما به عنوان متخصص زنان، می توانیم این حمایت را به آنها ارائه دهیم و به آنها کمک کنیم تا با اعتماد به نفس و امید، به زندگی خود ادامه دهند.

فطاب به همکاران:

همکاران گرامی، تلاش‌های بی‌وقفه شما در جهت ارتقاء سلامت زنان، قابل ستایش است. امیدوارم با همکاری و همدلی بیشتر، بتوانیم گام‌های موثری در جهت بهبود وضعیت سلامت زنان در کشورمان برداریم. از شما می‌خواهیم که همواره دانش و مهارت‌های خود را به‌روز نگه دارید و با استفاده از آخرین دستاوردهای علمی، بهترین خدمات را به بیماران ارائه دهید و امیدوارم با همکاری یکدیگر بتوانیم در حفظ و ارتقاء سلامت زنان جامعه، نقش موثری ایفا کنیم.

بعنوان یک پزشک باسابقه، چه توصیه‌ای برای دانشجویان پزشکی که قصد دارند در این رشته تخصص بگیرند، دارید؟

بایستی همه دانشجویان توجه داشته باشند که این رشته نیاز به عشق و علاقه، مسئولیت‌پذیری، دانش و مهارت کافی، تقویت مهارت‌های ارتباطی، صبوری و همدلی و پایبندی به اصول اخلاق حرفه‌ای دارد.

در پایان اگر سخنی با مخاطبان نشریه و همکاران دارید و یا اگر مطلبی می‌فروشاید بیان بفرمایید.

در پایان این مصاحبه، می‌خواهم از فرصت استفاده کرده و چند نکته را با مخاطبان عزیز نشریه و همکاران گرامی در میان بگذارم.

فطاب به مخاطبان:

از شما بانوان گرامی تقاضا دارم که به سلامت خود اهمیت ویژه‌ای بدهید و همواره در پی آگاهی از مسائل علمی و ثابت شده مربوط به زنان باشید. با مراجعه منظم به پزشک و انجام معاینات دوره‌ای، می‌توانید از بسیاری از بیماری‌ها پیشگیری کنید و در صورت بروز هرگونه مشکل، به موقع اقدام به درمان کنید. به یاد داشته باشید که سلامتی شما، ضامن سلامتی خانواده و جامعه است.

دستاوردهای معاونت آموزشی و پژوهشی مرکز



* همکاری در اجرای بیش از ۵۰ طرح و پایاننامه ی
اختتام یافته

* همکاری در ثبت ۳ اختراع

* برگزاری ۳۲ کارگاه پژوهشی و آموزشی

* ارائه مشاوره های پژوهشی در زمینه (اخلاق
پزشکی، اپیدمیولوژی، ویراستاری و ترجمه زبان
انگلیسی، سابمیت مقالات، نگارش مقالات، ثبت در
پژوهان و ...)

واحد توسعه آموزش پزشکی:

* اولویتبندی برنامه های آموزش پزشکی

* تشکیل تیم مدیریت آموزشی مرکز جهت ارتقا
کمی و کیفی فعالیت های آموزشی مرکز

* برنامه ریزی آموزش های مهارتهای مربوط به

مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی که در Skill

lab مرکز برگزار می گردد.

معاونت آموزشی و پژوهشی مرکز

* انعقاد تفاهم نامه های پژوهشی و آموزشی فی مابین

مرکز و دانشکده های "پرستاری- مامایی، بهداشت،

پیراپزشکی و مدیریت و اطلاع رسانی پزشکی

* تدوین کتابچه توجیهی بدو ورود و "آموزش حین

ترخیص" برای فراگیران

واحد توسعه تحقیقات بالینی:

* اخذ مجوز واحد توسعه تحقیقات بالینی

* اخذ گرنت ۲۰۰ میلیونی برای واحد توسعه

تحقیقات بالینی از معاونت آموزشی و پژوهشی

* همکاری در نگارش و چاپ بیش از ۳۰ مقاله

علمی

* همکاری در انتشار ۱۲ مقاله در همایش ها و

کنگره ها



* اجرای طرح دانش پژوهی بررسی تاثیر اپلیکیشن موبایل در آموزش فراگیران و دانش آموختگان علوم پزشکی بر کیفیت مراقبت های مادری و نوزادی در مرکز، بر روی کارورزان و کارآموزان
* ارائه مشاوره های لازم در مورد مسائل آموزشی و پژوهشی به اعضای محترم هیات علمی
* تجهیز پايون فراگیران (کارآموزان، کارورزان، دستیاران و دانشجویان مامایی) با خرید تخت، ماکروفر، چای ساز، ملافه، بالش و پتو

کتابخانه:

* برگزاری نمایشگاه کتاب من
* خرید کتابهای تخصصی گروه زنان (۱۶ نسخه)
* خرید کتاب با موضوعات عمومی (۴۵ نسخه)

* تجهیز سایت و سالن مطالعه مرکز با خرید دو کامپیوتر
* نیازسنجی و اولویت بندی مباحث پژوهش در آموزش و دانش پژوهی
* بررسی و تحلیل وضعیت آموزش بالینی مرکز طبق استانداردهای آموزش بالینی و ارائه راهکارهای مناسب برای اصلاح نقاط قابل بهبود
* نیازسنجی و اولویت بندی آموزشی سالانه اعضای هیات علمی در مرکز
* برگزاری کارگاه های توانمندسازی مبتنی بر نیازهای شناسایی شده در مرکز
* ارائه مشاوره و همکاری در تدوین طرح دوره بالینی گروه آموزشی زنان

از چه سالی به استفاده علوم پزشکی در آمدید؟ و در کدام مراکز مشغول به فعالیت شدید؟

سپس در سال ۱۳۹۰ در آزمون استخدای دانشگاه علوم پزشکی تبریز شرکت کرده و پس از قبولی در مرکز آموزشی درمانی طالقانی فعالیت خود را شروع کردم حدود ۷ سال در بخش NICU خدمت کردم و پس از آن در حدود ۵ سال به عنوان کارشناس کنترل عفونت مرکز فعالیت نمودم و در کنار آن به عنوان سوپروایزر بالینی نیز با دفتر پرستاری همکاری داشتم. سخت ترین دوران کاری را در بازه زمانی که به عنوان کارشناس کنترل عفونت بودم، داشتم چرا که یکسال پس از شروع به کار در آن واحد، بیماری کرونا شیوع پیدا کرد که برای همه پرسنل دوران بسیار سخت و طاقت فرسایی بود ولی با یاری خداوند و تلاش همه همکاران در سیستم درمانی این دوران با تمام ناملایمات و ناراحتی هایی که با از دست رفتن هموطنانمان بجا گذاشت، به اتمام رسید. پس از دوران کرونا به مدت کمتر از یکسال با عنوان سرپرستار بخش نوزادان مشغول به خدمت شدم که بعد از آن با حمایت ریاست محترم مرکز جناب آقای دکتر منصور رضایی به عنوان مدیر خدمات پرستاری انتخاب شده و تا کنون در خدمت همکاران عزیز هستم.

به عنوان مدیر خدمات پرستاری بیمارستان آیت الله طالقانی، از وظایف و مجموعه همکاران دفتر پرستاری توفیقاتی بفرمایید.

مدیر خدمات پرستاری پرستاری است که اداره واحد پرستاری مرکز مربوطه را به عهده دارد.



سرکار خانم سحر بادی (مدیر خدمات پرستاری بیمارستان آیت الله طالقانی تبریز)

مصاحبه گز آقای پویا حسین زاده

مسئول روابط عمومی مرکز و کارشناس پرستاری

فواهشمند است یک معرفی مختصر از خودتان برای مخاطبان نشریه داشته باشید:

اینجانب سحر بادی کارشناس پرستاری، در سال ۱۳۸۰ در رشته پرستاری دانشگاه پذیرفته و در سال ۱۳۸۴ از دانشکده پرستاری شهرستان مسجد سلیمان در استان خوزستان فارغ التحصیل شدم. دوران طرح خود را در بیمارستان مطهری ارومیه به مدت دو سال طی کردم و حدود دو سال به صورت قراردادی با دانشگاه در بیمارستان امام خمینی ارومیه و در بخش های اورژانس و تروما خدمت نمودم.

از منظر مدیر خدمات پرستاری بیمارستان آیت الله طالقانی از ویژگی های این مرکز برای مفاطبان توفیقاتی بفرمایید.

مرکز آموزشی پژوهشی و درمانی طالقانی در ابتدا به عنوان مرکز تک تخصصی زنان و زایمان شروع به فعالیت نمود که از سال ۱۳۸۴ به مرکز جنرال تبدیل شد و به عنوان یکی از مجهزترین مراکز جنرال وابسته به دانشگاه علوم پزشکی تبریز و با ارائه خدمات تشخیصی درمانی بستری و سرپایی به کلیه مراجعه کنندگان محترم و آموزش دانشجویان علوم پزشکی در رده های مختلف و ایجاد بسترهای لازم در جهت ارتقای کمی و کیفی پژوهش ها فعالیت می کند.

از افتخارات این مرکز می توان به کسب مقام برتر هتلینگ در سطح کشور، کسب لوح بیمارستان دوستدار مادر و کودک، کسب لوح بیمارستان برتر کشور در ترویج زایمان طبیعی در سال ۱۳۹۷ و کسب مجوز پذیرش بیماران بین الملل و همچنین کسب لوح تقدیر جشنواره عمران سلامت تبریز را اشاره کرد. این مرکز ۱۷۰ تخت مصوب و ۱۳۶ تخت فعال دارد و دارای بخش های LDR در طبقه سوم، بخش نوزادان و NICU در طبقه دوم، اتاق عمل، بخش مامایی و HR و جراحی زنان در طبقه اول و بخش ICU و اورژانس در طبقه همکف و واحد درمانگاه و با حدود ۲۰۰ نفر نیروی پرستاری، مامایی، کارشناس بیهوشی و کارشناس اتاق عمل می باشد.

این بیمارستان به عنوان مرکز برتر در راستای ارائه خدمات ایمن و اثربخش و ارتقای مستمر کیفیت خدمات ارائه شده با استفاده از پرسنل درمانی مجرب همچنین کادر اداری و تجهیزات و امکانات پزشکی خدمات خود را در زمینه های زیر

از جمله مهمترین شرح وظایف مدیر خدمات پرستاری که با تکیه بر رعایت منشور حقوق مددجو و مبتنی بر فرایند پرستاری و استانداردهای مراقبتی هست میتوانیم به موارد ذیل اشاره کنیم:

* برنامه ریزی در زمینه ارتقای کیفی و بهبود مستمر فعالیت های ارائه خدمات به مددجویان
* تعیین برآورد سطوح مختلف نیروی انسانی مورد نیاز بخش های پرستاری بر اساس استانداردهای علمی و مقایسه آن با وضع موجود

* برآورد کمبودهای پرستاری و گزارش آن به مقامات مافوق

* تامین نیازهای آموزشی کارکنان

* نظارت بر تدوین و اجرای برنامه های آموزشی به بیماران و همراهان

* رهبری و هدایت واحدهای زیربسط در جهت تحقق اهداف سازمانی

* مشارکت در تعیین اهداف مرکز مبتنی بر نیازها و با توجه به خط مشی های مرکز

* ارائه راهکارهای اساسی در برنامه ریزی جهت تامین رفاه کارکنان تحت نظارت با همکاری سایر واحدهای زیربسط

* توزیع نیروی کادر پرستاری مورد نیاز در سطح بیمارستان

* همکاری با هیئت رئیسه بیمارستان و کادر پزشکی در پیشرفت و بازنگری و اجرای خط مشی ها و اقدامات درمانی مربوط به بیمارستان

* اتخاذ تدابیر لازم و ارائه راهکارهای اساسی در جهت ایجاد تقویت انگیزش در کارکنان پرستاری و مامایی

این مرکز با داشتن ظرفیت‌ها و فرصت‌های مناسب با توجه به وجود نیروهای پرستاری و مامایی توانمند، می‌تواند بستر ساز ارائه خدمات بسیار ارزشمند و ایمن برای کلیه مراجعین به این مرکز باشد. از مهمترین ویژگی‌های این مرکز و نقاط قوت دفتر پرستاری می‌توان به حسن همکاری و تعامل بین همکاران با پرسنل بخش‌ها اشاره نمود که با همدلی یکدیگر در راستای ارائه خدمات ایمن به مراجعین نهایت تلاش و فعالیت خود را انجام می‌دهند.

به عنوان فردی که مدود دو دهه در میطه درمان مشغول به فعالیت هستید، اگر تلخ‌ترین و شیرین‌ترین فاطره شغلی دارید، بفرمایید.

لحظه به لحظه فعالیت پرستار مملو از خاطرات شیرین و تلخ می‌باشد. تلخ‌ترین خاطره‌ها زمانی اتفاق می‌افتند که پرستار شاهد از دست دادن بیمارش علی‌رغم نهایت تلاش خود می‌شود و شادترین و لذت بخش‌ترین قسمت خاطرات هم مربوط به زمان تولد و یا ترخیص با بهبودی کامل بیماران هست. از جمله بهترین و به یادماندنی‌ترین خاطرات من، زمانی اتفاق افتاد که به عنوان پرستار و در بخش مراقبت ویژه نوزادان فعالیت داشتم. وقتی یک نوزاد نارس با وزن پایین در سایه تلاش و تشخیص‌های درست و به موقع پزشکان محترم نوزادان و مراقبت‌های درست پرستاران منجر به ترخیص با بهبودی کامل می‌شد و به آغوش خانواده وارد می‌شد، بهترین خاطره را در ذهن ما به یادگار می‌گذاشت.

- * خدمات تخصصی و فوق تخصصی زنان بارداری و زایمان
- * خدمات تخصصی فوق تخصصی نوزادان
- * مراقبت‌های ویژه بزرگسالان
- * ارائه خدمات جراحی عمومی
- * ایجاد بستر مناسب جهت انجام تحقیقات بالینی
- * ارائه خدمات تشخیصی و پاراکلینیکی
- * ارتقا سیستم آموزشی بالینی مرکز
- * ارتقا کمی و کیفی پژوهش‌های مرکز

از جمله نقاط قوت مرکز برخورداری از کادر مدیریتی و اجرایی متعهد و پیگیر و برخورداری از پرسنل درمانی پرستاری و مامایی توانمند و متعهد، برخورداری از پزشکان متبحر و کارآزموده و معروف، تعهد مدیریت ارشد به اصلاح و بهبود وضعیت بیمارستان، فراهم آوری امکانات و تجهیزات برای سکونت مادران و دارنده لوح دوستدار مادر و کودک، فعال بودن کارگاه‌های پژوهشی و کلاس‌های آموزشی ارتقاء سلامت جامعه و بیماران، برخورداری از قرارداد با تمام سازمان‌های بیمه گر موجود و دسترسی مناسب مرکز به لحاظ موقعیت جغرافیایی و نزدیکی به شهرستان‌ها هست. از جمله نقاط ضعف هم می‌توان به تاخیر در پرداخت مطالبات پرسنل، نقص در ارائه خدمات سونوگرافی تمام وقت، نبود امکانات پاراکلینیک تشخیصی و درمانی پیشرفته در مرکز علی‌رغم داشتن بخش مراقبت ویژه جنرال اشاره کرد که با حمایت‌های دانشگاه علوم پزشکی می‌توان نقاط ضعف سیستم را به نقاط قوت تبدیل نمود.

در پایان اگر سفتی با مفاطبان و همکاران دارید، بیان بفرمایید.

در آخر کلام بر خود واجب می دانم از حمایت‌های ریاست محترم مرکز جناب آقای دکتر منصور رضایی، مدیریت محترم مرکز و همچنین همکاری کلیه همکاران عزیزم در دفتر پرستاری، سوپروایزرین، سرپرستاران و کادر بالین، واحد حراست و واحدهای اداری و پشتیبانی، تشکر و قدردانی نمایم. به امید اینکه با نهایت تلاش و کوشش و با تکیه بر دانش و آگاهی در ارائه بهترین خدمات به مددجویان و در سایه الطاف الهی خدمت رسانی نمایم.



واحد سلامت مادران

نویسنده: سرکار خانم سمیرا باقری

سوپروایزر آموزش سلامت



واحد سلامت مادران در بیمارستان طالقانی از اوایل سال ۱۴۰۱، به همت ریاست محترم مرکز جناب آقای دکتر منصور رضایی با هدف ارتقای سلامت مادران و پیگیری سلامت مادران بعد از ترخیص راه اندازی گردید. این واحد زیر نظر سوپروایزر آموزش سلامت مرکز، فعالیت می کند.

عمده فعالیت های واحد سلامت مادران جهت بهره برداری تمامی مادران شامل:

* پیگیری سلامت تمامی مادران ترخیصی از بخش های مرکز از ۲۴ ساعت بعد از ترخیص تا ۴۲ روز بعد از پیگیری اول.

* پیگیری مادران نیازمند مراقبت ویژه حداقل ۳ بار به فاصله ۲۴ ساعت بعد از ترخیص، ۴۸ ساعت بعد از پیگیری اول و ۱ هفته بعد از پیگیری دوم

* ارتقای سلامت مادران و ارتقای آگاهی تمامی مادران از خود مراقبتی

* پیشگیری از بستری های مجدد مادران با ارتقای کیفیت خودمراقبتی و تاثیر در کاهش هزینه های بیمارستانی

* برقراری ارتباط موثر دوطرفه بین مادران ترخیص شده و همکاران واحد سلامت مادران

* حضور همکاران واحد سلامت مادران در مکان های پرتردد مرکز و ارائه آموزش و پخش پمفلت

- * حضور همکاران واحد سلامت مادران در مکان های پرتردد جهت ترغیب زنان به انجام غربالگری های سرطان پستان و پاپ اسمیر
- * شناسایی مادران باردار مراجعه کننده به درمانگاه و معرفی به شرکت در کلاس های آموزشی زایمان فیزیولوژیک و ترغیب به زایمان طبیعی با هدف کاهش آمار سزارین
- * حمایت روحی و روانی از مادران آسیب پذیر و برگزاری کلاس های روانشناسی در طول هفته
- * کنترل فشار خون و چک قند خون رایگان برای عموم جامعه
- * برگزاری کلاس های آموزشی رایگان در مورد بیماری های شایع زنان، سرطان، دیابت، فشار خون همه روزه در طول هفته

واحد آموزش کارکنان

نویسنده: سرکار خانم آرزو مهرنیا

سوپروایزر آموزشی مرکز



واحد آموزش کارکنان یکی از زیرمجموعه های دفتر پرستاری است که وظیفه آموزش پرسنل را بر عهده دارد.

از اقدامات انجام گرفته در سال ۱۴۰۳ این واحد به موارد زیر می توان اشاره کرد:

- * ایجاد بستر برای برگزاری کلاس ها بصورت وینار
- * انجام ارزیابی عملکرد کارکنان در نرم افزار هوشمند
- * انجام ارزیابی اولیه بصورت الکترونیکی
- * تدوین کتاب مرجع برای اعتبار بخشی و آزمون توانمندی سالانه
- * تدوین فلش کارتهای ترالی احیا
- * بروزرسانی پوستر های احیا در تمامی بخشها
- * بروزرسانی پوستر عوارض و هموویژولانس در بخش ها
- * تدوین پوستر محاسبات دارویی در بخش ها
- * برگزاری اثر بخشی دوره های احیا بصورت آسکی
- * گروه بندی پرسپتور برای آموزش موثر جدیدالورودها
- * تنظیم گروه های ونتور برای توانمندی پرسنل بخش ها
- * تدوین جزوه آموزشی احیا برای تمامی بخشها
- * تدوین کتابچه دارویی برای بخش ها
- * برگزاری دوره های آموزشی احیا در گروههای ۲ الی ۵ زمانه

- * ۶۵ مورد کلاس آموزشی در سالن کنفرانس برای کادر بالین
- * ۱ مورد وینار برای همه پرسنل
- * ۱۸ مورد آموزش ارسالی به خارج از مرکز برای کادر بالین
- * ۷ دوره آموزش توجیهی بدو ورود ۳ روزه کادر جدیدالورود
- * ۳ دوره آموزش توانمندی کادر کمک بهیار و خدمات بخشها
- * ۳ دوره آموزش مداوم (احیا ، هموویژولانس، کار باوتیلاتور) برای گروه مامایی و پرستاری . هوشبری
- * ۲ دوره آموزش ضمن خدمت برای پرستاری و هوشبری و اتاق عمل
- * ۱ دوره آموزش ضمن خدمت برای گروه مامایی
- * ۱ دوره آزمون توانمندی برای کادر بالین

خلاقیت و نوآوری های واحد:

- * حذف تمامی اوراق از سیستم آموزشی
- * برگزاری آزمونها بصورت الکترونیکی (در گوگل فرم)

فواهدشمندیم در مورد سابقه و تجربه بالینی - درمانی خود؛ برای همکاران و مخاطبان نشریه مطالبی، بیان فرمایید.

بنده، بلافاصله بعد از فارغ التحصیلی، در همین مرکز به عنوان نیروی طرحی مشغول به فعالیت شده و بعد از اتمام دوره طرح، با شرکت در آزمون استخدامی به عنوان نیروی رسمی در این مرکز استخدام شدم و از سال ۱۳۷۲ تا به الان در بیمارستان طالقانی مشغول به فعالیت بوده ام.

من از بدو استخدام در این مرکز، تجربه و سابقه کار بالینی در بخش های زایمان، بخش مامایی؛ بخش NICU؛ بخش نوزادان را داشتم. و از سال ۱۳۸۵ تقریباً به مدت ۵ سال بطور همزمان، هم به عنوان سوپروایزر بالینی با دفتر پرستاری همکاری داشته و هم به عنوان کادر درمان بخش NICU، مشغول به فعالیت بوده ام و از سال ۱۳۹۰ تا به الان؛ بصورت تمام وقت به عنوان سوپروایزر بالینی بیمارستان طالقانی، فعالیت داشته ام.

به عنوان فردی که تقریباً نزدیک به ده دهه در سمت سوپروایزر بالینی فعالیت داشته اید، در مورد مساسیتهای، سختی ها و مسؤلیتهای این شغل برای همکاران و مخاطبان نشریه، مطالبی بیان فرمایید.

برای شغل سوپروایزر بالینی؛ وجدان و اخلاق حرفه ای و درکنار آن مدیریت در سطح بالایی لازم و ضروری است.



سرکار سیما اسماعیلی (سوپروایزر بالینی بازنشسته بیمارستان آیت الله طالقانی تبریز)

مصاحبه گر: آقای حسین امیرابراهیمی

معاون سردبیر نشریه سیدجامگان

فواهدشمند است یک معرفی کلی از خودتان برای مخاطبان نشریه داشته باشید:

باسلام به تمامی همکاران ومخاطبان نشریه؛ اینجانب سیما اسماعیلی متولد ۱۳۴۸؛ در استان آذربایجان غربی و در شهر سلماس هستم. در سال ۱۳۶۸ از دانشگاه علوم پزشکی تبریز در رشته مامایی قبول شدم و درسال ۱۳۷۲ از این دانشگاه فارغ التحصیل گردیدم.

در دهه های ۱۳۸۰ و ۱۳۹۰ با کاهش میزان زاد و ولد در کشور، میزان زایمان ها در این مرکز نیز، نسبتاً کاهش پیدا کرده و از طرفی دیگر نیاز درمانی مردم، الزام می کرد که جراحی های تخصصی و فوق تخصصی زنان و در کنار آن جراحی های عمومی در این مرکز گسترش یافته و مشغول به خدمت رسانی برای مراجعه کننده گان عزیزمان باشد. همچنین در دهه ۱۳۹۰ بخش NICU نیز، توسعه محسوسی داشت.

لازم به ذکر است که، از سال ۱۴۰۰ به بعد، با گسترش بخش ICU، تاسیس بخش مردان، تاسیس اورژانس جنرال و پذیرش بیماران ترومایی و مجهز شدن مرکز به دستگاه های رادیولوژی و سی تی اسکن، و استقرار پزشکان متخصص طب اورژانس؛ ارتقاء این مرکز؛ از یک بیمارستان تک تخصصی زنان-زایمان به یک بیمارستان جنرال؛ شتاب بیشتری گرفت.

فواہش مندیم از دوران خدمت ۳۰ساله فود، خاطرات تلخ و یا شیرین از رویدادهایی که تجربه کرده اید، برای همکاران و مخاطبان نشریه بیان فرمایید.

تلخ ترین خاطرات ام؛ می توان گفت در موارد نادری، مواجهه بنده و همکارانم با مرگ مادران در حین و بعد از زایمان در مرکز بوده است که مواجهه با این صحنه به لحاظ روحی برای بنده و سایر همکاران، خیلی غم انگیز و دردناک بوده است. اگرچه در طول ۳۰سال خدمت اینجانب، باتوجه به ارتقای بهداشت و سلامت عمومی جامعه و همچنین ارتقاء سطح درمان نسبت به گذشته، فوت مادران حین و بعد از زایمان، کاهش قابل ملاحظه ای داشته است.

لازم به ذکر است که در درجه اول، سرشیفت و ناظر درمانی کلیه مراکز درمانی برعهده سوپروایزرهای بالینی می باشد. یک سوپروایزر بالینی در طول شیفت خود که انجام وظیفه می نماید؛ از یک طرف با کلیه واحدها و همکاران مرکز از جمله: پرسنل اداری-پشتیبانی-خدماتی؛ پرسنل انتظامات و حراستی؛ پرسنل بالینی و درمانی و همچنین پزشکان مختلف در مرکز در ارتباط است و به نوعی شریک مسئولیت آنها می باشد و از طرفی با بیماران بستری و همراهان آنها و مراجعات درمانی نیز در ارتباط است و باید مدیریت لازم را در این زمینه داشته باشد. از جمله مهمترین مسئولیتهای یک سوپروایزر بالینی این است که ضمن پیشبرد مسئولیت خود، باید هم در جلب رضایت همکاران و هم رضایتمندی مراجعین و بیماران بستری در مرکز تلاش کند. سوپروایزر بالینی باید یک ناظر دقیقی باشد که فوری ایرادات و مشکلات پیش آمده را سریعاً شناسایی کرده و با مدیریت خود آن را حل و فصل نماید.

به عنوان فردی که ۳۰سال در حوزه درمانی و بالینی در این مرکز مشغول به خدمت بوده اید، تارنقیه مختصری از فعالیتهای بیمارستان آیت ا... طالقانی از دهه ۱۳۷۰ تا به الان را بیان فرمایید.

با توجه به بالا بودن آمار زاد و ولد کشورمان، در دهه ۱۳۷۰، بیشترین فعالیت این مرکز در زمینه زایمان و بخصوص زایمان طبیعی بود که در این دهه، در طول یک شبانه روز، شاهد تولد ۳۰ الی ۴۵ نوزاد در این مرکز بودیم و به طبع آن اشغال تخت های بخش های بستری در زمینه زایمان بسیار بالا بود.

همکاران اداری-پشتیبانی- خدماتی، حراست و همکاران انتظامات؛ همکاران درمانی (پرستاری و کمک پرستاری، پرسنل بخش های اورژانس، مامایی، جراحی، زایمان، نوزادان، پرسنل بخش اتاق عمل و پرسنل بخش های (NICU و ICU)، پرسنل درمانگاه، رادیولوژی و اسکن، آزمایشگاه و...) همچنین پزشکان محترم (زنان و زایمان- جراحی عمومی- طب اورژانس- بیهوشی) و کلیه همکاران بازنشسته این مرکز؛ که در طول این مدت مسئولیت خویش، چنانچه، ناخواسته موجب رنجش خاطر این عزیزان گردیده ام، بنده حقیر را حلال نمایند



لازم به توضیح است که؛ در طول این دو سال اخیر با تبدیل شدن اورژانس بیمارستان طالقانی به اورژانس جنرال و مراجعات موارد متعدد احیاء از سوی عوامل اورژانس ۱۱۵ و فوتی های ناشی از حوادث تصادفی، سقوط از ارتفاع، ایست قلبی و... بسیار دردناک می باشد.

جالب ترین خاطره ام نیز مربوط به حادثه زلزله شهرستان بم در سال ۱۳۸۲ می باشد که به عنوان تنها مامای بیمارستان طالقانی و جزو ۲ نفر مامای اعزامی دانشگاه علوم پزشکی تبریز، به شهرستان بم در استان کرمان، بودم که افتخار این را داشتم، در طول حدود دو هفته به عنوان کارشناس مامایی، مشغول به خدمت رسانی برای مردم شریف این شهرستان باشم. و لذا این قضیه نقطه عطفی در زندگی بنده شد؛ چرا که به نظر خودم برکات معنوی این قضیه باعث شد، بنده بعد از ۱۲ سال صاحب فرزند شوم و تولد تنها فرزندم را مدیون برکات معنوی این قضیه از سوی خداوند متعال می دانم.

در پایان اگر سخنی با همکاران و مخاطبان نشریه دارید، بیان فرمایید.

لازم میدانم؛ از همسر محترم خود که نهایت صبر، همکاری و تحملی که با بنده حقیر در طول این ۳۰ سال خدمت شبانه روزی به عنوان کادر درمانی، داشته اند، کمال تشکر و قدردانی را داشته باشم؛ همچنین از پسر دلبندم نیز کمال تشکر را دارم که نهایت صبر و محبت با یک مادر شاغل در حوزه درمان را داشته اند. همچنین بر خود واجب میدانم؛ از کلیه همکاران عزیز و محترم مرکز: ریاست و مدیریت، مدیریت و پرسنل دفتر پرستاری؛ سوپروایزرهای محترم مرکز؛

آشنایی با فرهنگ سازمانی

نویسنده: آقای حسین امیر ابراهیمی

معاون سردبیر نشریه سپیدجامگان

فرهنگ قوی و غنی می‌تواند اصلی‌ترین دلیل موفقیت شما باشد و سازمان را به اهدافش برساند، در حالی که فرهنگ سازمانی ضعیف، می‌تواند منجر به شکست یک سازمان شود و شرکت را به ورطه نابودی بکشاند. پردازیم به دلایل مهم بودن فرهنگ هر سازمان.

دلایل اهمیت فرهنگ سازمانی

- * فرهنگ سازمانی ابزاری مهم برای دستیابی به اهداف سازمانی است.
- * به‌وسیله فرهنگ سازمانی، تصویر و هویت داخلی و خارجی شرکت شما مشخص می‌شود.
- * آنچه کسب‌وکارها را از یکدیگر متمایز می‌کند، فرهنگ سازمانی و نوع اجرا و پیاده‌سازی آن در سازمان است. یک محصول یا سرویس را تا حدودی می‌توان کپی کرد؛ اما فرهنگ هر سازمان منحصر به خود آن سازمان است.
- * فرهنگ سازمانی بازتابی از ارزش‌های اصلی هر سازمان و شیوه مدیریت آن‌جاست.
- * یک فرهنگ سازمانی قوی می‌تواند کارمندان را به کارمندان حامی و وفادار تبدیل کند، حتی می‌توان گفت وکیل مدافع‌های سازمان. در مقابل اگر فرهنگ یک سازمان درست تعیین و اجرا نشود، کارکنان مدام از شما انتقاد می‌کنند و حتی شاید سازمان را ترک کنند.
- * با فرهنگ سازمانی قوی، بهترین کارکنان خود را حفظ می‌کنید.
- * فرهنگ سازمانی بر عملکرد و رفاه کارکنان شرکت تاثیرگذار است.
- * با فرهنگ‌سازی قوی، افراد را هم‌راستا و سازمان را به یک تیم تبدیل می‌کنید.

تعریف فرهنگ سازمانی

تعاریف مختلف و متفاوتی درباره فرهنگ سازمانی وجود دارد؛ اما بخواهیم ساده و روان توضیح دهیم، فرهنگ سازمانی شیوه مناسب رفتار در داخل سازمان را مشخص می‌کند. در واقع فرهنگ سازمانی از باورها و ارزش‌های مشترک بین کارکنان سازمان نشات گرفته و در نهایت توسط رهبر سازمان تعیین می‌شود. بعد از آن، از طریق روش‌های مختلف، این فرهنگ در سازمان توسعه می‌یابد و تقویت می‌شود و درک و رفتارهای کارکنان سازمان را شکل می‌دهد.

یک نکته بسیار مهم این است که نمی‌توان الگوی فرهنگی یکسانی را برای همه کسب‌وکارها تعیین کرد، به هر حال حوزه فعالیت و شرایط هر کسب‌وکاری متفاوت است و فرهنگ هر سازمانی با توجه به شرایط، اهداف و نیازهای همان سازمان تعیین می‌شود.

چرا فرهنگ سازمانی مهم است؟

دلیل اهمیت فرهنگ سازمانی چیست و چه تاثیری در سازمان دارد؟ فرهنگ سازمانی می‌تواند بر تمامی جنبه‌های کسب‌وکار شما از حقوق و مزایای کارکنان و شرایط قرارداد گرفته تا عملکرد کارکنان، تاثیر بگذارد. اگر سازمان را موتور در نظر بگیریم، فرهنگ سازمانی روغن آن موتور است.



واحد بهبود کیفیت مرکز

گزارش عملکرد واحد در سال ۱۴۰۳

نویسنده: سرکار خانم آسیه قاسم پور

مسئول واحد بهبود کیفیت مرکز

بر حسن اجرای مصوبات باعث شده است که بیمارستان به صورت هدفمند در مسیر بهبود گام بردارد. تعامل نزدیک میان کمیته‌ها و واحدهای اجرایی نیز به افزایش کارایی این جلسات کمک شایانی کرده است. نتایج جلسات کمیته‌ها به طور مستقیم در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی بیمارستان تأثیرگذار بوده و بهبود روند ارائه خدمات را به دنبال داشته است.

یکی از مهم‌ترین محورهای بهبود در بیمارستان، بازنگری و بهینه‌سازی مداوم فرآیندهای کاری است. از طریق اجرای برنامه‌های مدیریت کیفیت و تحلیل مستمر نقاط قابل بهبود، بسیاری از فرآیندهای بیمارستانی بهینه شده‌اند. این امر منجر به کاهش زمان انتظار بیماران، افزایش دسترسی به خدمات درمانی، و بهبود تجربه کلی بیماران شده است. پیاده‌سازی فناوری‌های نوین، بهبود سیستم‌های ارجاع و تسهیل ارتباط میان بخش‌های درمانی نیز از جمله اقدامات انجام‌شده در این حوزه محسوب می‌شوند.

اجرای منظم RCA و مدیریت خطاهای بیمارستانی تحلیل ریشه‌ای خطاها (RCA) به صورت منظم در بیمارستان اجرا می‌شود تا دلایل بروز مشکلات شناسایی و راهکارهای اصلاحی ارائه گردد.

وضعیت شاخص‌های داشبورد مدیریتی

شاخص‌های مدیریتی بیمارستان طی دوره‌های اخیر در محدوده مطلوب قرار داشته و این امر نشان‌دهنده تلاش‌های مداوم در بهینه‌سازی عملکرد بیمارستان است. بررسی شاخص‌های عملکردی مرکز، از جمله رنج نرمال شاخص ترک علی رغم توصیه‌های پزشکی، کنسلی اعمال جراحی، درصد ترک با مسئولیت شخصی در اورژانس و... بیانگر ثبات و روند رو به رشد عملکرد بیمارستان است. این امر نشان‌دهنده رویکرد علمی و عملی بیمارستان در مدیریت خدمات درمانی است که همسو با استانداردهای بین‌المللی کیفیت و ایمنی بیمار حرکت می‌کند.

در خصوص بستری مجدد و شاخص‌های ترویج زایمان طبیعی، نیاز به مداخلات بیشتری است

اثر بخشی کمیته‌های بیمارستانی در جهت ارتقای فرآیندهای بیمارستانی

کمیته‌های بیمارستانی نقش محوری در اجرای استانداردهای اعتباربخشی و بهبود کیفیت خدمات دارند. بررسی دقیق مشکلات طی کمیته‌های بیمارستانی، تدوین راهکارهای اجرایی و نظارت

اهداف کلی از برگزاری دوره های آموزشی فوق :

- ۱- توانمندی کارکنان در خصوص شناسایی مراحل تریاز استارت و مدیریت هدفمند مراجعین
 - ۲- توانمندی پرسنل در خصوص شناسایی مثلث آتش و نحوه اطفای حریق
 - ۳- توانمندی پرسنل در خصوص مدیریت بیماران حوادث شیمیایی، هسته ای و ...
- آموزش های مرتبط با بحران (اطفای حریق - تریاز استارت) با هماهنگی واحد آموزش مرکز به تعداد

نتیجه گیری

دستاوردهای اخیر بیمارستان در حوزه بهبود کیفیت، نشان دهنده تعهد سازمانی به اجرای استانداردهای اعتباربخشی و ارتقای ایمنی بیماران است. حفظ وضعیت مطلوب شاخص ها، استمرار در بهینه سازی فرایندها و تقویت فرهنگ ایمنی، زمینه ساز توسعه پایدار بیمارستان خواهد بود. امیدواریم با تداوم این مسیر، بتوانیم گام های مؤثرتری در جهت ارتقای کیفیت خدمات درمانی برداریم.

این فرآیند، ضمن کاهش میزان خطاهای بحرانی، موجب افزایش آگاهی کارکنان نسبت به ایمنی بیمار، درس آموزی از خطاها و ضرورت رعایت استانداردهای حرفه ای شده است. علاوه بر این اجرای دقیق RCA در بیمارستان به بهبود مستمر فرایندهای درمانی و افزایش بهره وری تیم های درمانی منجر شده است. در سال ۱۴۰۳، ۱۲ مورد به اشتراک گذاری خطا جهت اجرای اقدامات اصلاحی و برنامه ریزی در راستای کاهش خطاهای شناسایی شده صورت گرفته است.

برگزاری مانورهای دورمیزی CBRNE در مورخه های ۰۴/۰۱ و ۱۰/۱۰ و ۱۱/۱۱ و ۱۴۰۳/۱۱/۲۵ گروه هدف: کادر درمان بیمارستان طالقانی با حضور نمایندگان دانشگاه، ریاست دانشگاه و ... در راستای فراهم سازی زیرساخت های بیمارستان منتخب پرتوی

برگزاری کنفرانس و مانور عملی اطفای حریق در مورخه های ۱۱/۲۵ و ۱۴۰۳/۱۱/۱۸

برگزاری آموزش علمی و مانور عملی تریاز استارت در مورخه های ۱۰/۱۰ و ۱۱/۱۱ و ۱۴۰۳/۱۱/۲۵



اخبار برگزیده

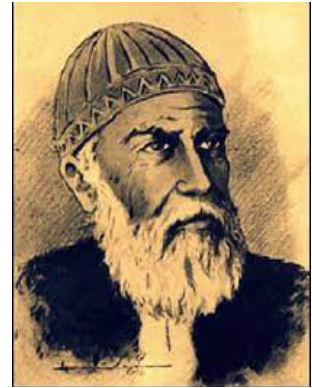
کسب مقام سوم رقابت های فوتسال
دانشگاه علوم پزشکی تبریز توسط
تیم بیمارستان طالقانی



برگزاری مراسم مولودی خوانی به
همت واحد فرهنگی مرکز

برگزاری مانور تریاژ استارت با حضور
مسئولین اداری و درمانی مرکز





سخن پایانی

به پایان رساندن یک نشریه فرصتی است تا ارتباطی عمیق‌تر با خوانندگان ایجاد کنیم و اندیشه‌ای برای تأمل باقی بگذاریم.

وقتی صفحات این نشریه را مرور می‌کنید و آخرین کلمات آن را می‌خوانید، امیدواریم بتوانیم رسالت خود را ادا کرده باشیم. رسالتی که هدفش صرفاً ارائه اطلاعات نبوده؛ بلکه تلاش برای گشودن دریچه‌ای نو به اندیشه‌ها، نگاه‌ها و افق‌های تازه است.

هر پایان، خود آغازی دیگر است. پایان این شماره نه تنها نقطه‌ای است برای تأمل، بلکه پلی است به سوی آفرینش‌های بعدی. از شما، خوانندگان گرامی، که همراه این سفر بوده‌اید، سپاسگزاریم. مشتاقیم که در شماره‌های آینده نیز هم‌قدم باشیم و در راه گسترش آگاهی و اندیشه گام برداریم.

راه‌های ارتباطی شما با ما از طریق شبکه‌های اجتماعی:

Tabriz_taleghani_hospital

حکیم ملامحمد فضولی

محمد فضولی یکی از بزرگترین شاعران ترکی آذربایجانی در سده دهم به شمار می‌رفت که تأثیر عمیقی در تاریخ ادبیات ترکی و فارسی بر جای نهاده است و با نگارش کتابی با عنوان «حدیقه السعدا» توانست در راه مکتب تشیع نیز خدمات ارزنده‌ای ارائه دهد.

محمد فضولی در ۹۱۰ قمری در خانواده‌ای شیعی مذهب و آذربایجانی در عراق دیده به جهان گشود از کودکی و دوران تحصیلی وی آگاهی‌های چندانی در دست نیست. علوم عربی را نزد عالمی به نام رحمت الله و علوم ادبی را نزد «حبیبی» شاعر معروف آذربایجان آموخت. پدر فضولی بنا به گفته «صادق بیگ افشار» از ایل بیات بوده که یکی از ۲۲ طایفه مهاجر ترکان اوغوز است. فضولی بارها به نسبت قومی خود اشاره کرده، خود را «ترک زبان» می‌نامد و این زبان را مناسب‌ترین قالب بیان عواطف و احساسات خود می‌داند.

لازم به ذکر است که بنا به منابع تاریخی؛ این شاعر، هرچند اصالتاً آذربایجانی است، اما هم تولد و هم وفاتش در کربلای معلی رخ داده و دفن او در این شهر مقدس از وصایای شاعر بوده است.

منده مجنوندان فزون عاشیق لیک استعدادی وار
عاشق صادق منم، مجنونون آنجاق آدی وار!
نولا قان توکمکده ماهر اولسا چشمیم مردمی
نطفه‌ی قابل دورور غمزه‌ن کیمی اوستادی وار!
قیل تفاخر کیم سنین ده وار منیم تک عاشقین
لیلی نین مجنونو، شیرینین اگر فرهادی وار